



Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области
АНО «Региональное агентство развития квалификаций»

ПРЕЗЕНТАЦИЯ ПРОЕКТА «ОРГАНИЗАЦИЯ ПРОВЕДЕНИЯ НЕЗАВИСИМОЙ ОЦЕНКИ КВАЛИФИКАЦИИ ВЫПУСКНИКОВ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ВЫСШЕГО ОБРАЗОВАНИЯ»

Директор АНО «Региональное агентство развития квалификаций»
Савина Наталья Михайловна

г. Белгород, 2018 год

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

Содержание подготовки выпускников образовательных организаций высшего образования должно соответствовать требованиям работодателей

ПРОЦЕСС СОПРЯЖЕНИЯ ФГОС ВО С ПС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



Действуют НСПК, 28 СПК, 5РГ,
НАРК, ЦРПК ВНИИ труда, 23 РМЦ

Утверждено 1087 ПС по 34 областям
профессиональной деятельности

Созданы 10 общеотраслевых
федеральных информационных
ресурсов и свыше 150 - отраслевых



МИНИСТЕРСТВО
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

Действуют 9 КС, 58 ФУМО, создана
нормативная и методическая база
актуализации ФГОС ВО 3++

Разработано 479 ФГОС ВО 3++

Утверждено 155 ФГОС ВО 3++

Действуют портал ФГОС ВО, и
реестр примерных ОП ВО

Поручения
Президента
РФ

Регламент
взаимодей-
ствия

ФЗ и
приказы



**Выявлены проблемы по соответствию содержания ВО
требованиям работодателей, отражённым в ПС**



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»)

По результатам опроса АСИ работодателей Белгородской области 26% выпускников вузов имеют средний (достаточный) уровень практических навыков, 4% выпускников – полностью готовы к работе

ПРОБЛЕМЫ

Диплом выпускника образовательной организации высшего образования с квалификацией (степенью) «бакалавр»/«магистр» по соответствующему направлению подготовки не информирует работодателя о наличии необходимых для трудоустройства знаний, умений и навыков (трудовых действий)

Отсутствует механизм определения квалификации выпускников образовательной организации высшего образования в соответствии с наименованиями, разработанными и используемыми работодателями в системе трудовых отношений и кадровой работы

Действуют Федеральные законы и приказы (2017-2018)

ФЗ «Об образовании в РФ»

ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Проводится НОК выпускников ПОО

Во исполнение показателей ФЦПРО на 2016-2020 годы субъекты РФ организуют проведение независимой оценки качества подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций

Региональный опыт:
✓ Создано 259 комиссий (365 экспертов)
✓ НОК проводится по 25 профессиям
✓ Прошли НОК 7173 выпускника

Создаётся федеральная сеть ЦОК и ЭЦ

Во исполнение показателей государственной программы РФ «Содействие занятости населения» на 2013-2020 годы в субъектах РФ создаются условия для проведения оценки квалификаций работников

Федеральный опыт:
✓ Создано 158 ЦОК
✓ Утверждено 650 квалификаций
✓ Прошли НОК 4468 человек

Обсуждается разработка и апробация проведения профессиональных экзаменов для выпускников образовательных организаций высшего образования в соответствии с ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

ЦЕЛЬ И РЕЗУЛЬТАТ ПРОЕКТА

Цель проекта:	К IV кварталу 2018 года обеспечить возможность определения работодателями квалификации не менее 40% выпускников института управления НИУ «БелГУ» по направлениям подготовки «Менеджмент», «Туризм», «Сервис»
Способ достижения цели:	Разработка и апробация механизма проведения независимой оценки квалификации выпускников образовательной организации высшего образования на региональном уровне
Результат проекта:	Апробирован механизм оценки квалификаций для не менее 35 выпускников института управления НИУ «БелГУ» по направлениям подготовки «Менеджмент», «Туризм», «Сервис»
Требования к результату:	<ul style="list-style-type: none">- трудоустроено 100% выпускников, успешно прошедших независимую оценку квалификаций;- заключено соглашение и договор о сотрудничестве между институтом управления НИУ «БелГУ», АНО «Региональное агентство развития квалификации» и АНО «Центр управленческих кадров»;- разработано 3 организационно-методических документа, регламентирующих проведение независимой оценки квалификаций выпускников образовательной организации высшего образования на региональном уровне;- сформированы составы и организована работа 4 экспертно-методических групп экспертов-разработчиков оценочных средств; 4 квалификационных комиссий, 4 апелляционных комиссий;- обучено 10 представителей образовательной организации высшего образования по разработке оценочных средств;- разработано 8 комплектов оценочных средств;- организована и проведена независимая оценка квалификаций не менее 35 выпускников образовательной организации высшего образования на региональном уровне;- создан раздел сайта АНО «РАРК» для информационного сопровождения независимой оценки квалификаций выпускников образовательной организации высшего образования;- опубликовано не менее 3 информационных материалов, освещающих проведение оценочных мероприятий;- сформирован реестр выпускников образовательных организаций высшего образования, прошедших независимую оценку квалификаций;- подготовлены предложения для АНО «Национальное агентство развития квалификаций» - базовой организации Национального совета при Президенте РФ по профессиональным квалификациям по вопросам организации проведения независимой оценки квалификаций выпускников образовательной организации высшего образования;- проведен круглый стол по итогам организации и проведения независимой оценки квалификаций выпускников образовательных организаций высшего образования в рамках Всероссийской конференции «Управление в 21 веке»
Пользователь и результата проекта:	Выпускники, руководители и профессорско-преподавательский состав института, представители организаций и объединений работодателей Белгородской области, субъекты национальной системы квалификаций

ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

Процессная модель разработки и апробации механизма проведения независимой оценки квалификации выпускников образовательной организации высшего образования на региональном уровне



ВВЕДЕНИЕ В ПРЕДМЕТНУЮ ОБЛАСТЬ (ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»)

ЭФФЕКТИВНОСТЬ

УПРАВЛЕНЧЕСКАЯ:

Создан механизм определения квалификации выпускников образовательной организации высшего образования в соответствии с наименованиями, разработанными и используемыми работодателями в системе трудовых отношений и кадровой работы



Обеспечена проверка соответствия содержания подготовки выпускников образовательных организаций высшего образования требованиям работодателей

Созданы условия для определения комплекса мер по применению результатов независимой оценки квалификаций выпускников образовательных организаций высшего образования

Осуществляется организационная, методическая, аналитическая поддержка развития национальной системы квалификаций на региональном уровне



Обеспечено пополнение рынка труда работниками, подготовка и квалификация которых соответствует требованиям работодателей и национальных профессиональных стандартов

Осуществлена поддержка образовательной программы на рынке образовательных услуг и для прохождения профессионально-общественной аккредитации

Обеспечен более высокий уровень конкурентоспособности выпускников образовательных организаций высшего образования, успешно прошедших независимую оценку квалификаций

СОЦИАЛЬНАЯ:

Квалификационное свидетельство в дополнение к диплому выпускника образовательной организации высшего образования по соответствующему направлению подготовки информирует работодателя о наличии необходимых для трудоустройства знаний, умений и навыков (трудовых действий)



ПОКАЗАТЕЛИ СОЦИАЛЬНОЙ, БЮДЖЕТНОЙ И ЭКОНОМИЧЕСКОЙ ЭФФЕКТИВНОСТИ ПРОЕКТА

1	Социальная эффективность		
1.1	Охват населения социальными благами за период реализации проекта	Тыс. чел.	-
1.2	Новые рабочие места	Ед.	-
1.3	Средняя з/п	Тыс. руб.	-
1.4	Месячный ФОТ	Млн. руб.	-
1.5	Годовой ФОТ	Млн. руб.	-
1.6	Иные показатели:	%	
1.6.1	Доля выпускников института управления НИУ «БелГУ» по направлениям подготовки «Менеджмент», «Сервис», «Туризм», прошедших независимую оценку квалификаций	%	40
1.6.2	Доля профессорско-преподавательского состава кафедр менеджмента и маркетинга, туризма и социально-культурного сервиса института управления НИУ «БелГУ», использующих результаты независимой оценки квалификаций выпускников по направлениям подготовки «Менеджмент», «Сервис», «Туризм»	%	35
1.6.3	Доля трудоустроенных выпускников института управления НИУ «БелГУ» по направлениям подготовки «Менеджмент», «Сервис», «Туризм», успешно прошедших независимую оценку квалификаций	%	100

КОМАНДА ПРОЕКТА

№	ФИО	Должность и место работы	Выполняемые в проекте работы
1.	Миськова А.Е.	Первый заместитель начальника департамента внутренней и кадровой политики области	Куратор проекта
2.	Савина Н.М.	Директор АНО «Региональное агентство развития квалификаций»	Руководитель проекта
3.	Захаров В.М.	Директор института управления НИУ «БелГУ»	Заказчик проекта, ответственный за обеспечение организации проведения независимой оценки квалификаций
4.	Говоруха Н.С.	Директор АНО «Центр управленческих кадров»	Ответственный за разработку нормативной правовой документации, согласование и утверждение локальных актов, проведение независимой оценки квалификаций
5.	Тхоржевская А.Р.	Заместитель начальника отдела оценки квалификаций АНО «РАКР»	Администратор проекта, оператор мониторинга, ответственный за информационное сопровождение независимой оценки квалификаций выпускников
6.	Грушина М.В.	Начальник отдела профессионально-общественной аккредитации АНО «РАКР»	Ответственный за разработку организационных и методических материалов, обеспечивающих процесс проведения независимой оценки квалификаций
7.	Козлова О.В.	Начальник отдела оценки квалификаций АНО «РАКР»	Ответственный за организацию проведения независимой оценки квалификаций
8.	Едаменко И.С.	Консультант отдела оценки квалификаций АНО «РАКР»	Ответственный за разработку унифицированных форм документов для организации проведения независимой оценки квалификаций
9.	Салагина Т.С.	Консультант отдела профессионально-общественной аккредитации АНО «РАКР»	Ответственный за документационное сопровождение независимой оценки квалификаций
10.	Усатова В.И.	Главный бухгалтер АНО «РАКР»	Ответственный за составление калькуляции затрат на проведение независимой оценки квалификаций
11.	Тхориков Б.А.	Заведующий кафедрой менеджмента и маркетинга института управления НИУ «БелГУ»	Ответственный за обеспечение деятельности экспертных групп по разработке контрольно-оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций по направлению подготовки «Менеджмент», осуществление экспертизы комплектов оценочных средств
12.	Климова Т.Б.	Заведующая кафедрой туризма и социально-культурного сервиса института управления НИУ «БелГУ»	Ответственный за обеспечение деятельности экспертных групп по разработке контрольно-оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций по направлениям подготовки «Сервис», «Туризм», осуществление экспертизы комплектов оценочных средств
13.	Профессорско-преподавательский состав кафедры менеджмента и маркетинга, кафедры туризма и социально-культурного сервиса института управления НИУ «БелГУ»		Участие в деятельности экспертных групп по разработке контрольно-оценочных средств для проведения независимой оценки квалификаций по направлениям подготовки «Менеджмент», «Сервис», «Туризм»
14.	Представители организаций и объединений работодателей Белгородской области		Участие в независимой оценке квалификаций выпускников института управления НИУ «БелГУ» по направлениям подготовки «Менеджмент», «Сервис», «Туризм»

КОНТАКТНЫЕ ДАННЫЕ:

Руководитель проекта:

Савина Н.М.

Тел.: 31-48-82

E-mail: rark31@yandex.ru

Администратор проекта:

Тхоржевская А.Р.

Тел.: 31-48-82

E-mail: rark31@yandex.ru