



Департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области  
АНО «Региональное агентство развития квалификаций»

# О СОДЕРЖАНИИ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА ПО АПРОБАЦИИ МЕХАНИЗМОВ ПРОВЕДЕНИЯ ГИА С ИСПОЛЬЗОВАНИЕМ НОК: ЦЕЛЬ, ЭТАПЫ, РЕЗУЛЬТАТ

Директор АНО «Региональное агентство развития квалификаций»  
**Савина Наталья Михайловна**

г. Белгород, 2018 год

# Механизмы внедрения профессиональных стандартов в систему кадровой работы, трудовых отношений и в систему образования

## ПРОЦЕСС СОПРЯЖЕНИЯ ФГОС СПО С ПС

МИНИСТЕРСТВО ТРУДА  
И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ



**Действуют** НСПК, 28 СПК, НАРК, БЦПК, ЦРПК ВНИИ труда, 23 РМЦ

**Утверждено** 1087 ПС по 34 областям профессиональной деятельности

**Созданы** 10 общетраслевых федеральных информационных ресурсов и свыше 150 - отраслевых

**Уровень квалификации работников должен соответствовать требованиям профессиональных стандартов**



МИНИСТЕРСТВО  
ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ  
РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ

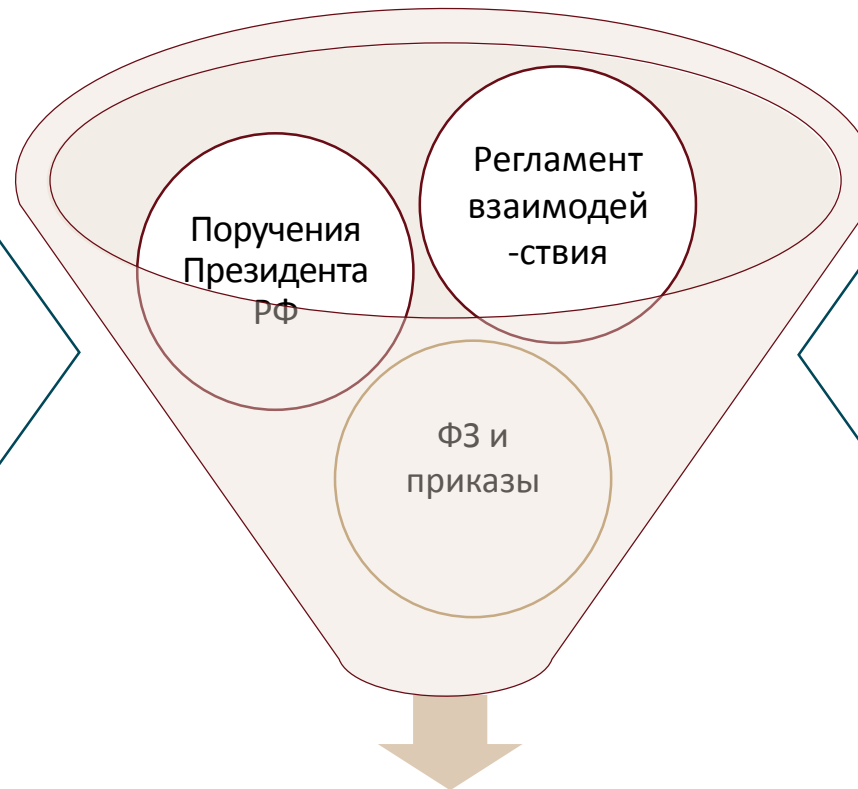
**Действуют** КС, 42 ФУМО, 7 МЦК, создана нормативная и методическая база актуализации ФГОС СПО

**Всего** 600 ФГОС СПО

**Разработанных с учётом ПС** 44? ФГОС СПО

**Действуют** портал ФГОС СПО, и реестр примерных ОПОП СПО

**Содержание подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций должно соответствовать требованиям работодателей**



# ДЕЯТЕЛЬНОСТЬ ПО ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЮ НОК

Действуют Федеральные законы и приказы (2017-2018)

ФЗ «Об образовании в РФ»

ФЗ «О независимой оценке квалификаций»

Проводится НОК выпускников ПОО

Создается федеральная сеть ЦОК и ЭЦ

Во исполнение показателей ФЦПРО на 2016-2020 годы субъекты РФ организуют проведение независимой оценки качества подготовки выпускников профессиональных образовательных организаций

Во исполнение показателей государственной программы РФ «Содействие занятости населения» на 2013-2020 годы в субъектах РФ создаются условия для проведения оценки квалификаций работников

Региональный опыт:

- ✓ Создано 259 комиссий (365 экспертов)
- ✓ НОК проводится по 25 профессиям
- ✓ Прошли НОК 7173 выпускника

Федеральный опыт:

- ✓ Создано 158 ЦОК
- ✓ Утверждено 650 квалификаций
- ✓ Прошли НОК 4468 человек

Обсуждается разработка и апробация механизмов гармонизации промежуточной и(или) государственной итоговой аттестации выпускников ПОО в форме демонстрационного экзамена посредством процедуры НОК

## ОСНОВАНИЕ ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

поручение президиума Совета при Президенте Российской Федерации по стратегическому развитию и приоритетным проектам от 11 апреля 2017 года № 4, пункт 4



## ЦЕЛЬ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА

Разработка и апробация механизмов использования независимой оценки квалификации для промежуточной и государственной итоговой аттестаций студентов, завершающих освоение образовательных программ СПО



## ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК ЕСТЬ»

Конкурентоспособность выпускников на рынке труда во многом связана с наличием понятной и признаваемой работодателями квалификации

Формулировки в дипломе не дают представления о конкретных умениях и уровне профессиональной квалификации молодого специалиста, а, следовательно, не помогают в трудоустройстве



## ОПИСАНИЕ СИТУАЦИИ «КАК БУДЕТ»

Создан механизм сопряжения ГИА и НОК, определяющий квалификации выпускников СПО в соответствии с наименованиями, разработанными и используемыми работодателями в системе трудовых отношений и кадровой работы

Свидетельство о квалификации федерального уровня в дополнение к диплому выпускника СПО признаётся работодателями



ДЕПАРТАМЕНТ ВНУТРЕННЕЙ И  
КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ  
БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

**АВТОНОМНАЯ  
НЕКОММЕРЧЕСКАЯ  
ОРГАНИЗАЦИЯ  
«РЕГИОНАЛЬНОЕ АГЕНТСТВО  
РАЗВИТИЯ КВАЛИФИКАЦИЙ»  
(АНО «РАРК»)**

Студенческая ул., д. 11а, г. Белгород,  
308007; тел./факс: (4722) 31-48-82  
www.rark31.ru, e-mail: info@rark31.ru

07.03.2018 № 21  
На № \_\_\_\_\_ от \_\_\_\_\_

О представлении информации

Уважаемая Альбина Александровна!

В целях урегулирования механизма премирования профессиональных образовательных организаций областного департаменту внутренней и кадровой политики области соответствии с запросом управления профессионального департамента внутренней и кадровой политики области от № 3-137/121 АНО «Региональное агентство развития квали предложения по критериям премирования руководителей (прилагаются) для внесения изменений в приказ депар кадровой политики области от 31 марта 2015 года № положения о премировании руководителей профессиональных образовательных организаций».

Информируем, что до 10.00 часов 07 марта 2018 года агентство развития квалификаций» не поступал профессионального образования и науки департамента внутренней политики области о представлении данной информации.

Приложение: на 1 л. в 1 экз.

Директор

Начальнику управления  
профессионального образования  
и науки департамента внутренней и  
кадровой политики области

А.А. Бучек

Приложение  
к письму АНО «РАРК»  
от 07.03.2018 № 21

**Показатели для премирования руководителей профессиональных образовательных организаций, подведомственных департаменту внутренней и кадровой политики области, по итогам работы за квартал**

№ п/п	Наименование показателя	Условия достижения	Ответственный за оценку показателя	Количество баллов
1	Участие в реализации проектов регионального и федерального уровней	Успешная реализация проекта. Качественная и своевременная реализация контрольных точек проекта. Отсутствие отклонений в течение отчетного периода по закрепленным контрольным точкам проекта.	Управление профессионального образования и науки Управление ресурсного обеспечения Управление государственной службы и кадров	3 балла за 1 проект регионального уровня 5 баллов за 1 проект федерального уровня
3	Организация проведения на базе региональных центров оценки квалификаций, структурных подразделений ПОО, процедур независимой оценки квалификаций выпускников ПОО	Организация проведения квалификационных экзаменов выпускников ПОО в соответствии с Регламентом проведения независимой оценки квалификаций в Белгородской области	АНО «Региональное агентство развития квалификаций»	Организация проведения квалификационных экзаменов выпускников ПОО в количестве: до 25 выпускников – 1 балл; от 26 до 75 выпускников – 2 балла; от 76 до 125 выпускников – 3 балла; от 126 до 175 выпускников – 4 балла; от 176 и более выпускников – 5 баллов

# ПЕРЕЧЕНЬ ОСНОВНЫХ МЕРОПРИЯТИЙ ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА НА 2018 ГОД

## 1 этап - Создание условий для реализации пилотного проекта

- Формирование организационной структуры, утверждение нормативной базы
- Обеспечение информирования, обучения участников проекта, обеспечение финансирования
- Разработка (актуализация) оценочных средств для проведения ГИА с использованием НОК
- Внесение изменений/дополнений в программы ГИА, их рассмотрение и утверждение
- Заключение договоров о сетевой форме реализации образовательных программ

## 2 этап - Проведение государственной итоговой аттестации с использованием НОК

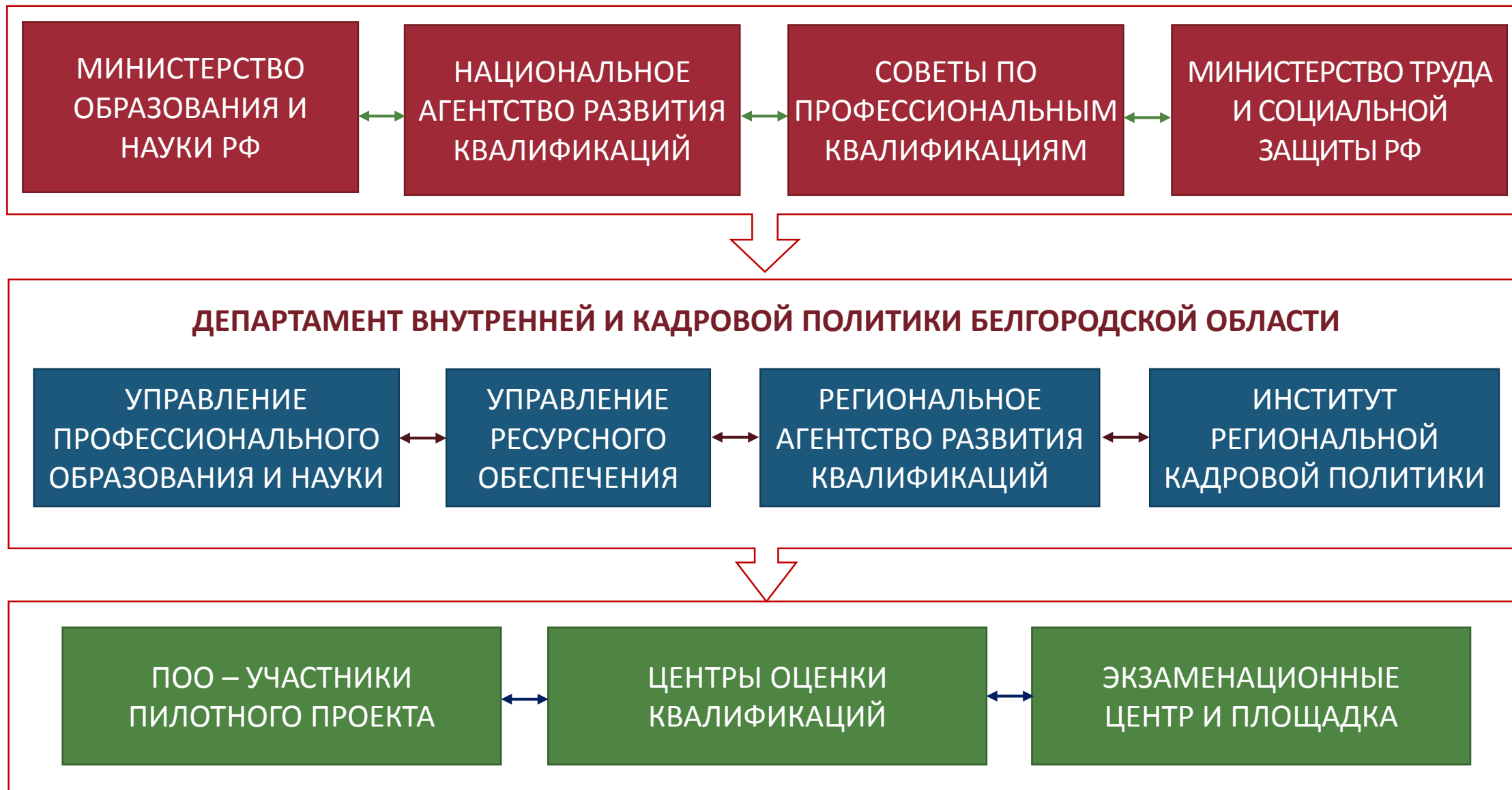
- Ознакомление студентов с программами ГИА с использованием НОК
- Сбор документов для прохождения ГИА с использованием НОК
- Подготовка приказов о составах ГЭК и направлении студентов, согласование графика ГИА
- Подготовка материально-технической базы проведения НОК
- Обеспечение информирования, консультирования участников пилотного проекта
- Организация и проведение ГИА с использованием НОК
- Оформление протоколов ГИА и НОК, выдача свидетельств о квалификации

## 3 этап - Подведение итогов по реализации пилотного проекта

- Анализ результатов и подготовка предложений для организаторов пилотного проекта
- Проведение мониторинга трудоустройства выпускников, прошедших ГИА по НОК
- Презентация результатов на мероприятиях регионального и федерального уровней
- Актуализация программ ДПО мастеров, преподавателей, заместителей директоров, методистов
- Разработка перспективного плана проведения ГИА с использованием НОК
- Разработка организаторами программы масштабного внедрения результатов пилотного проекта



# ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА ПИЛОТНОГО ПРОЕКТА



**40.00200.01 Сварщик дуговой сварки  
плавящимся покрытым электродом  
(2 уровень квалификации)**

ОГАПОУ «Алексеевский агротехнический техникум»	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	3
ОГАПОУ «Белгородский политехнический колледж»	19906 Электросварщик ручной сварки	6
ОГАПОУ «Губкинский горно-политехнический колледж»	19906 Электросварщик ручной сварки	8
ОГАПОУ «Старооскольский агротехнологический техникум»	Сварщик ручной дуговой сварки плавящимся покрытым электродом	4
ОГАПОУ «Старооскольский индустриально-технологический техникум»	19906 Электросварщик ручной сварки	5
ОГАПОУ «Шебекинский техникум промышленности и транспорта»	19906 Электросварщик ручной сварки	4

Образовательные программы приведены в соответствии с ПС «Сварщик» / Учебные планы 2015 года (2 года 10 месяцев) и учебные планы 2017 года (10 месяцев)

**40.00200.10 Сварщик дуговой сварки  
плавящимся электродом в защитном газе  
(2 уровень квалификации)**

ОГАПОУ «Белгородский машиностроительный техникум»	Сварщик частично механизированной сварки плавлением	4
ОГАПОУ «Белгородский машиностроительный техникум»	19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	10
ОГАПОУ «Борисовский агрохимический техникум»	19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	4
ОГАПОУ «Чернянский агрохимический техникум»	19905 Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	3



Образовательные программы приведены в соответствие с ПС  
«Специалист по предоставлению парикмахерских услуг»/  
Учебные планы 2015 года (2 года 10 месяцев)  
и учебные планы 2017 года (10 месяцев)

**33.00400.01. Парикмахер (4 уровень квалификации)**

ОГАПОУ «Белгородский механико-технологический колледж»	16437 Парикмахер	4
ОГАПОУ «Старооскольский техникум технологий и дизайна»	16437 Парикмахер	5
ОГАПОУ «Шебекинский агротехнический ремесленный техникум»	16437 Парикмахер	2
ОГАПОУ «Яковлевский политехнический техникум»	16437 Парикмахер	2